



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

Проспект Ленина, д. 2, г. Тула, 300041
Факс: (4872) 55-63-26, 30-68-48
E-mail: info@tularegion.ru
<https://tularegion.ru>

**Главам администраций
муниципальных районов,
муниципальных и городских
округов в Тульской области**

На № _____

В соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Законодательством в сфере трудовых отношений (статьи 331, 351.1 ТК РФ) установлен **запрет** на занятие деятельностью с участием несовершеннолетних прежде всего для лиц:

имеющих или имевших судимость, подвергавшихся уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности;

имеющих неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в предыдущем абзаце.

Также законодательством предусмотрено, что лица, имевшие судимость за преступления небольшой и средней тяжести против:

жизни и здоровья (глава 16 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ)),

свободы, чести и достоинства личности (глава 17 УК РФ),

семьи и несовершеннолетних (глава 20 УК РФ),

общественной безопасности (глава 24 УК РФ),

здоровья населения и общественной нравственности (глава 25 УК РФ),

основ конституционного строя и безопасности государства (глава 29 УК РФ),

мира и безопасности человечества (глава 34 УК РФ), а также лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, **могут** обратиться в региональную комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Ограничение (запрет) распространяется не только на лиц, вступающих в непосредственный контакт с несовершеннолетними по роду их профессиональной деятельности, но и на весь персонал таких организаций, в том числе административно-управленческий, технический и вспомогательный, поскольку они также осуществляют трудовую деятельность в вышеуказанных сферах и имеют возможность контакта с несовершеннолетними.

Поскольку трудовые отношения носят длящийся характер, поэтому указанные ограничения действуют как в отношении лиц, уже состоящих в трудовых отношениях, так и в отношении тех, кто претендует на занятие педагогической деятельностью.

В соответствии с Законом Тульской области от 7 декабря 2005 года № 657-ЗТО «О комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав в Тульской области и наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по образованию и организации деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав» комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав Тульской области (далее – областная комиссия) наделена правом принятия решения о допуске или недопуске к педагогической деятельности, к предпринимательской деятельности и (или) трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имевших судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, лиц, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям (за исключением лиц, лишенных права заниматься соответствующим видом деятельности по решению суда), с учетом вида и степени тяжести совершенного преступления, срока, прошедшего с момента его совершения, формы вины, отнесения в соответствии с законом совершенного деяния к категории менее тяжких преступлений, обстоятельств, характеризующих личность, в том числе поведения лица после совершения преступления, отношения к исполнению трудовых обязанностей, а также с учетом иных факторов, позволяющих определить, представляет ли конкретное лицо опасность для жизни, здоровья и нравственности несовершеннолетних.

Из опыта заседаний областной комиссии следует вывод, что зачастую работодатель при приеме на работу не ознакомливается со справкой о наличии судимости либо не был осведомлен о возникшем факте судимости (уголовного преследования) в период работы гражданина в учреждении.

Работодателю следует ответственно подходить к приему на работу новых сотрудников: не оформлять сотрудника без справки о наличии (отсутствии) судимости в случаях, когда такая справка необходима. В случае, если контролирующие органы обнаружат, что ту или иную должность занимает работник с судимостью в нарушение положений статей 331 и 351.1 ТК РФ, то работодатель может быть привлечен к административной ответственности.

Рекомендую провести разъяснительную работу с руководителями подведомственных учреждений о полномочиях областной комиссии по принятию решений о допуске лиц, имевших судимость, а также подвергшихся уголовному преследованию, к педагогической деятельности, к деятельности с участием детей.

Если стало известно, что работник имел (имеет) судимость, либо ранее привлекался к уголовной ответственности, необходимо:

1. Оценить возможность получения таким работником допуска от областной комиссии к трудовой деятельности с участием несовершеннолетних.

2. Если у работника имеется судимость (уголовное преследование) по статьям, указанным в статье 331 Трудового кодекса Российской Федерации, и он имеет право на получение допуска, работодателю следует предложить работнику подать заявление в областную комиссию.

3. Если, проверив справку, работодатель придет к выводу, что гражданин не может быть допущен к трудовой деятельности, он обязан отказать в заключении трудового договора/расторгнуть трудовой договор.

Кроме того, в рамках подготовки к летней оздоровительной кампании 2025 года необходимо проработать с руководителями организаций, занимающихся отдыхом и оздоровлением детей, вопросы исполнения требований трудового законодательства в части приема на работу лиц, имевших судимость, а также подвергшихся уголовному преследованию.

На официальном сайте областной комиссии создан специальный раздел, в котором размещена информация для граждан, планирующих обратиться с заявлением о допуске к деятельности с участием детей, а также их работодателей (<https://kdn.tularegion.ru>).

Информация о проделанной работе ожидается в срок до 20.06.2025.

**Заместитель председателя
Правительства
Тульской области**

О.П. Гремякова

Исп. Хамикоева Альбина Аслановна
тел. 8(4872)24-53-36